



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Министерство на образованието и науката

№ 0103-260  
12.05 2022 г.

ДО  
**Г-ЖА НИКОЛИНА СТОЯНОВА**  
**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ**  
**„МОДЕРНИЗАЦИЯ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА“**  
**В АДМИНИСТРАЦИЯТА НА**  
**НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**

На Ваш изх. № 02.11-27/18.04.2022 г.

**ОТНОСНО:** *Предложения за промени в Закона за държавния служител*

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО СТОЯНОВА,**

Във връзка с постъпилото в Министерството на образованието и науката (МОН) Ваше писмо с вх. № 0103-260/18.04.2022 г. относно представяне на предложения, във връзка с подготвянето на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител (ЗДСл), МОН прави следните предложения:

1. В чл. 82а от ЗДСл, уреждащ временното преназначаване на държавен служител в същата администрация, е предвидено същият да бъде преназначен за срок не по-дълъг от 4 години на друга длъжност в същата администрация, ако отговаря на минималните и специфичните изисквания за нейното заемане.

Предлагаме да се предвиди текст, който да регламентира предсрочно прекратяване на временното преназначаване по искане на органа по назначаването или на държавния служител по аналогия с разпоредбата на чл. 81б, ал. 5 от ЗДСл. Предложената промяна ще даде възможност и на двете страни по правоотношението да прекратят предсрочно временното преназначаване при наличието на обективни обстоятелства. Положителното въздействие от въвеждането на предложената промяна е, че няма да се налага изчакването на крайния срок на временното преназначаване и евентуални съдебни спорове. Считаме, че не са налице отрицателни въздействия от въвеждането на предложената промяна.

2. Разпоредбата на чл. 84 регламентира, че при отсъствие на държавен служител изпълнението на служебните задължения се осъществяват от непосредствения ръководител или от друг държавен служител от състава на съответната администрация. В случаите на заместване от друг държавен служител, когато отсъствието е над 30 дни, със заповедта за заместване се определя допълнителна заплата в размер 50 на сто от минималния размер на основната заплата за длъжността. От посочената разпоредба не става ясно коя е началната дата за изплащане на допълнителната заплата. В тази връзка предлагаме след текста на ал. 4 да се постави запетая и да се добави текста: „....., считано от първия ден на заместването.“.

Положителното въздействие от въвеждането на предложената промяна е внасянето на яснота и премахването на възможността за различно тълкуване на правната норма. Считаме, че не са налице отрицателни въздействия от въвеждането на предложената промяна.

3: Член 67 от ЗДСл регламентира, че brutната заплата на държавния служител се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения. Основната заплата се определя като се има предвид нивото на заеманата длъжност, квалификацията и професионалния опит. Израз на професионалната квалификация на държавния служител като съвкупност от знания и умения, необходими за качествено изпълнение на длъжността, е рангът. Следователно рангът следва да дава отражение на получаваната brutна заплата от служителя. В исторически план, при приемането на ЗДСл през 1999 г. до 1 април 2004 г. към основната заплата за длъжност държавния служител е получавал добавка за ранг, определена от Министерския съвет. Предлагаме добавката за ранг да бъде възстановена, което би имало стимулиращ и мотивиращ ефект за по-ефективното и качествено изпълнение на длъжността от служителя, с оглед обвързаността на ранга с оценките от годишното оценяване на изпълнението на длъжността. Освен това, отчитайки действието на ЗДСл повече от 22 години, респективно прилагането на процедурите за повишаването в ранг, има служители в различните администрации, които са

достигнали високи степени в групата на старшите рангове. При тази категория служители се наблюдава незаинтересованост, което води до обезличаване на ранга. Отчитайки, че не всяка година се реализира увеличение на основната заплата на служителя въз основа на получената от него годишна оценка за изпълнение на длъжността, добавката за ранг би имала необходимата добавена стойност и ще доведе до демонстриране във висока степен на необходимите компетентности за длъжността, заемана от служителя.

Наред с горното, с възстановяването на добавката за ранг ще бъде създаден и ефективен механизъм за санкциониране в процедурите по дисциплинарна отговорност, тъй като към настоящия момент налаганите дисциплинарни наказания „отлагане на повишението в ранг с една година“ и „понижение в по-долен ранг за срок от 6 месеца до 1 година“ не оказват търсения дисциплиниращ ефект върху служителя.

С уважение,

X

АЛБЕНА МИХАЙЛОВА

Главен секретар на МОН

Signed by: Albena Ivanova Mihaylova

